

令和4年度 介護職員等特定処遇改善情報公開

社会福祉法人洗心会

社会福祉法人洗心会の介護職員等特定処遇改善加算の取得状況の公開と、職場環境改善の取り組みについてご紹介しています。

○加算の取得状況について

- ・介護職員等特定処遇改善加算 I
特別養護老人ホームときわ（入所・短期入所）

○対象者

対象者：介護職員（パート含む）※パートは現行加算と同額を支給

支給方法：毎月、賞与（差額分）

A1：経験・技能のある介護職員の定義→ユニットリーダー	15,000 円
A2：経験・技能のある介護職員の定義→介護福祉士	12,000 円
B1：その他の介護職員→実務者研修修了	8,000 円
B2：その他の介護職員→初任者研修修了	7,000 円
B3：その他の介護職員→無資格	6,000 円
C：介護職員以外の職員	3,000 円

○職場環境改善の取り組みについて

入職促進に向けた取組

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

両立支援・多様な働き方の推進

- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備

腰痛を含む心身の健康管理

- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

生産性向上のための業務改善の取組

- ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減

その他

- ・介護職員の正職員への登用制度実施を行っております。
- ・職員の増員（外国人就労者）による業務負担軽減を行います。